

## 2026년도 제4회 공주시 지방임기제공무원 임용시험 시행계획 공고

2026년도 제4회 공주시 지방임기제공무원 임용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2026년 6월 23일

공주시인사위원회위원장

### 1. 임용분야 및 인원 : 2개 분야 4명

□ 시간선택제임기제 공무원 : 2개 분야 4명

근무예정 부서	임용분야	임용예정직급	인원	주요 업무
교육복지국 평생학습과	청 소 년 지 도 사	지방시간선택제 임 기 제 라 급 ( 8 급 상 당 )	2명	■ 중장기 사업계획 이행관리, 사업별 사업계획 수립 운영 평가 ■ 청소년 사업, 청소년 활동, 특성화 프로그램 기획 및 운영 ■ 기타 소속 기관장이 지정하는 업무
농업기술센터 축 산 과	동 물 보 호 센 터 운 영	지방시간선택제 임 기 제 라 급 ( 8 급 상 당 )	1명	■ 보호동물 사육개체 관리, 자원봉사자 및 입양자 안내 ■ 업무보조(진료보조, 사무보조), 시설 및 물품관리 보조 (동물병원 및 동물보호센터) ■ 기타 소속 기관장이 지정하는 업무
		지방시간선택제 임 기 제 마 급 ( 9 급 상 당 )	1명	■ 보호동물 사육개체 관리 ■ 업무보조(진료보조, 사무보조), 시설 및 물품관리 보조 (동물병원 및 동물보호센터) ■ 기타 소속 기관장이 정하는 업무

### 2. 보수 수준

□ 지방공무원 보수 규정 등에 의거 연봉 하한액 책정을 원칙으로 하되, 채용  
예정자의 능력·자격·경력 등을 고려하여 결정

(단위 : 천원)

구 분		상한액	하한액	비 고
지방시간선택제임기제	라급 (8급상당)	54,334	38,759	주35시간 환산
지방시간선택제임기제	마급 (9급상당)	47,843	28,706	주35시간 환산

※ 시간선택제임기제 마급(9급상당)의 연봉 하한액 규정은 없으며 동일직급 연봉액  
상한액의 60% 상당으로 결정

※ 연봉 외 급여는 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급

### 3. 임용(계약) 기간

□ 2년 (사업수행 기간, 업무실적 등에 따라 총 5년의 범위 안에서 연장 가능)

※ 사업의 종료 등으로 인하여 총 임용 기간은 5년 미만이 될 수 있음

※ 임용 예정일 : 2026년 9월 예정

### 4. 근거법령

□ 「지방공무원법」, 「지방공무원 임용령」, 「지방공무원 보수규정」, 「지방공무원 인사제도 운영 지침」, 「공주시 지방공무원 인사규칙」

### 5. 응시 자격

□ 공통요건(기준일 : 면접시험 시행 예정일)

○ 주소지·성별·연령 : 제한 없음(남자는 병역 필 또는 면제자)

○ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

○ 대한민국 국적을 가진 자(외국인이 아닌 자)

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

#### 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)

임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위

2. 대리시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위

3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통을 하는 행위

4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위

5. 병역, 가점, 영어능력시험의 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위

5의2. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 행정안전부장관이 정하여 고시하는 금지약물을 복용 하거나 금지방법을 사용하는 행위

6. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

#### 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자

2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)

2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관

3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

□ 분야별 자격요건

임용분야	임용직급	자격 요건(※ 기준일 : 면접시험 시행 예정일)
청 소 년 지 도 사	지 방 시 간 선 택 제 임기제 라급 (8급상당)	<p>♣ 필수요건 : 「청소년기본법」 제21조에 따른 청소년지도사 2급이상 자격증 소지자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>- 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>- 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ul> <p>♣ 우대요건 : 교원자격·전문상담사·청소년상담사·평생교육사 등 청소년 교육 관련 자격증을 소지한 사람</p> <p>※ 관련분야 실무경력 : 「청소년활동진흥법 시행규칙」 제7조의 청소년 육성업무 근무경력 또는 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 민간기관 및 단체 등에서 청소년 지도 관련 근무 경력</p>
		<p>♣ 필수요건 : 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>- 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>- 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ul> <p>♣ 우대요건 : 「수의사법」 제16조의2 및 동법 제16조의3에 따라 동물 보건사 또는 「동물보호법」 제31조에 따라 반려동물 행동 지도사 자격증을 소지한 사람</p> <p>※ 관련분야 실무경력 : 「수의사법」 제17조에 따라 개설된 동물병원, 「동물 보호법」 제35조에 따라 설치 또는 동법 제36조에 따라 지정된 동물보호 센터, 기타 공공기관(정부, 지방자치단체, 정부와 지방자치단체가 설립하고 운영에 관여하는 기관) 근무 경력</p>
동 물 보 호 센 터 운영	지 방 시 간 선 택 제 임기제 라급 (8급상당)	<p>♣ 필수요건 : 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>- 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>- 9급 또는 9급 상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ul> <p>♣ 우대요건 : 「수의사법」 제16조의2 및 동법 제16조의3에 따라 동물 보건사 또는 「동물보호법」 제31조에 따라 반려동물 행동 지도사 자격증을 소지한 사람</p> <p>※ 관련분야 실무경력 : 「수의사법」 제17조에 따라 개설된 동물병원, 「동물 보호법」 제35조에 따라 설치 또는 동법 제36조에 따라 지정된 동물보호 센터, 기타 공공기관(정부, 지방자치단체, 정부와 지방자치단체가 설립하고 운영에 관여하는 기관) 근무 경력</p>
	지 방 시 간 선 택 제 임기제 미급 (9급상당)	<p>♣ 필수요건 : 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ul> <p>♣ 우대요건 : 「수의사법」 제16조의2 및 동법 제16조의3에 따라 동물 보건사 또는 「동물보호법」 제31조에 따라 반려동물 행동 지도사 자격증을 소지한 사람</p> <p>※ 관련분야 실무경력 : 「수의사법」 제17조에 따라 개설된 동물병원, 「동물 보호법」 제35조에 따라 설치 또는 동법 제36조에 따라 지정된 동물보호 센터, 기타 공공기관(정부, 지방자치단체, 정부와 지방자치단체가 설립하고 운영에 관여하는 기관) 근무 경력</p>

※ 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 **퇴직 후 10년**이 경과되지 않아야 함 (「지방공무원  
임용령」 제17조제5항)

※ 실무경력 인정범위 : 관련(직무)분야 근무경력으로 경력증명서상 근무기간과 담당  
업무가 명시되어야 함

## 6. 시험일정

### □ 응시원서 접수

- 응시원서 : 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
- 접수기간 : 2026. 7. 7.(화) ~ 7. 9.(목) / 근무시간(09:00~18:00)
- 접 수 처 : 공주시 자치행정과 인사팀(본관 2층)
- 접수방법 : 방문접수 또는 등기우편 접수

- ▶ 주소 : (우 32552) 충남 공주시 봉황로 1, 공주시청 자치행정과 인사팀
- ▶ 우편접수는 마감일(2026. 7. 9.) 소인분까지 유효함
- ▶ 우편 접수 시는 **우체국 통상환증서**(응시수수료)와 「**반신용 봉투(소)**」를 함께 우송  
반신용 소봉투에는 반드시 '등기용 우표 부착' 및 수신인 주소·성명 기재

### □ 시험일정

시험공고	응시원서 접수기간	시험구분	시험일시	시험장소	합격자 발표
6. 23.(화)	7. 7.(화) ~ 7. 9.(목)	서류전형	-	-	7. 22.(수) 예정
		면접시험	별도	별도	별도

※ 공고 및 발표는 공주시 홈페이지(<http://www.gongju.go.kr>) 시정소식-고시공고(채용공고)에 게재

※ 면접시험일, 합격자 발표일 등은 변경될 수 있음

## 7. 시험방법

### □ 1차 시험 : 서류전형

- 형식요건 및 응시자의 자격·경력 등 평가
- 서류전형
  - 직무수행적합평가 60점, 관련분야 실무경력 40점, 가산점 등을 평가하여 합격자를 결정

구분	직무수행적합평가	관련분야 실무경력
배점	60점 만점	40점 만점
부여 기준	탁월 : 60점	4년 이상 : 40점
	우수 : 56점	2년 이상 4년 미만 : 38점
	보통 : 52점	1년 이상 2년 미만 : 36점
	미흡 : 48점	

- 가산점 부여 기준

분야	배점	우대사항 가산점
공통	5점	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 취업지원 대상자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조</li> <li>- 독립유공자에우에 관한 법률 제16조제2항</li> <li>- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조</li> <li>- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9</li> <li>- 5·18민주유공자에우에 관한 법률 제20조</li> <li>- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조</li> </ul> </li> </ul>
	3점	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의사상자 대상자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제13조</li> </ul> </li> </ul>
	2점	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전산 관련 자격증을 소지한 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 정보처리기능사 등</li> </ul> </li> </ul>
청소년지도사	2점	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 교원자격·전문상담사·청소년상담사·평생교육사 등 청소년 교육 관련 자격증 소지자</li> </ul>
동물보호센터 운영	2점	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 동물보건사 또는 반려동물행동지도사 자격증 소지자</li> </ul>

「지방공무원 임용령」 제55조제4항에 따라 응시 인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발 예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

- ※ 서류전형 고득점자 순으로 합격자를 결정하되, 동점자 발생으로 합격자가 선발예정 인원의 3배수를 초과할 경우 해당 동점자는 모두 합격으로 결정
- ※ 분야별 필수 응시요건 미충족 시 불합격 처리

□ 2차 시험 : 면접시험 ➡ 적격성 심사(선발)

- 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 개별 면접 실시
- 5대 평정요소에 의거 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
  - ※ 5대 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성 · 논리성, 예의 · 품행 및 성실성, 창의력 · 의지력 및 발전가능성
- 면접시험 결과 최고 득점자를 채용 적격자로 선발
  - ※ 면접결과 공개 : 면접자가 요청한 경우 평가결과를 종합한 상·중·하의 개수 공개 (단, 평가요소별 상·중·하는 비공개 대상)
  - \* 국민권익위원회 권고 (의안번호 제2023-225호 / 의결 : 2023. 2. 28.)

## 8. 응시원서 제출 서류

① 응시자 제출서류 목록표(별지 제1호 서식)

② 응시원서 1부(별지 제2호 서식)

- 응시수수료 : 공주시 수입증지 / 6·7급(상당) 7,000원, 8·9급(상당) 5,000원

⇒ 공주시청 1층 민원토지과에서 구입 \* 정부수입인지는 불가

- 우편 접수시는 수입증지 대신 '우체국 통상환증서'로 대체

③ 이력서 1부(별지 제3호 서식)

※ 이력서에 기재된 사항은 경력증명서 등 관련 자료 첨부(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)

④ 자기소개서 1부(별지 제4호 서식)

⑤ 직무수행계획서 1부(별지 제5호 서식)

⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제6호 서식)

⑦ 개인정보 수집 및 이용·제공 동의서 1부(별지 제7호 서식)

⑧ 최종학교 졸업증명서 또는 학위증 각 1부

- 대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서도 함께 제출

⑨ 동일계통학과 증명서 1부(필요시 별지 제8호 서식 이용)

- 동일계통 학과임을 증명할 필요가 있을 때 제출

⑩ 관련분야 경력증명서 또는 재직증명서 1부(필요시 별지 제9호 서식 이용)

- 경력증명서는 근무기간·직책(직급)·담당업무·상근직 또는 비상근직 등을 구체적 명시하고, 발행기관의 발급자·연락처·관인날인 등이 명확해야 하며, 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무는 구체적으로 작성하여 관련분야 근무경력을 확인할 수 있어야 합니다. (근무경력기준 : 1일 8시간, 주 40시간)

※ 서류작성 미비로 경력판정이 불분명할 경우 불인정될 수 있습니다

- 근무형태가 불규칙적(시간단위 근무 등)인 근무경력자는 근무일 또는 기간 동안 1일 근무시간과 기간을 경력증명서에 명시하여 근무시간 산출이 가능하도록 제출하여야 하며 불분명한 경우에는 경력을 인정하지 않습니다.

- 응시자격 요건의 경력 산정은 면접시험일 기준임

⑪ 건강보험자격득실확인서 1부

- 경력증명서 제출자의 경력확인용으로 사용(국민건강보험공단 발급)
- 건강보험자격득실이 불명확할 경우 사업자등록증 사본 등 보충서류를 첨부하시기 바랍니다.

⑫ 자격증(면허증) 사본 1부

◆ 모든 제출서류는 최근 6개월 이내 발행(공고일 기준)된 것이어야 하고, 외국어로 된 서류는 한글 번역문을 함께 제출하되 응시자격과 직접 관련된 증명서 등은 공증을 필하여야 하며 제출서류 중 미비 또는 불확실한 경우 불인정합니다.

## 9. 재공고 및 변경공고

- 응시자(서류전형결과 적격자)가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 시행 후 시험을 실시합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일 전에 공주시 홈페이지에 별도 공고 합니다.

## 10. 최종합격자 결정

- 최종합격자 결정은 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 성적이 우수한 사람을 합격자로 결정합니다.
- 최종합격자가 임용포기 등으로 결원발생시 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당하지 않은 사람 중에서 면접시험 성적순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.

## 11. 기타사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 공주시인사위원회에서 동일 날짜에 시행하는 임용시험에는 복수 응시 불가합니다.
- 보완서류 제출은 원서접수 기간 내에만 가능합니다.
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.



☐ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 최종 합격자를 제외한 응시자의 채용서류는 반환 받을 수 있습니다.

※ 채용서류 반환에 관한 고지 참고

☐ 임기제공무원은 「공무원연금법」의 적용을 받습니다.

☐ 임기제공무원은 「지방공무원 복무규정」 제10조에 따른 영리업무가 금지되며, 임기제공무원으로 임용된 자가 영리·비영리 업무에 종사하기를 희망하는 경우 임용된 날로부터 1개월 이내에 복무담당부서에 겸직허가를 신청해야 합니다.

☐ 기타 총괄 문의 사항은 자치행정과 인사팀(☎ 041-840-2244)으로, 업무관련 문의 사항은 아래 해당 부서로 문의하여 주시기 바랍니다.

임용분야	부서명	연락처	비고
청소년지도사	평생학습과 (청소년팀)	041-840-8741	
동물보훈영 센터	축산과 (동물보호팀)	041-840-3496	